附件7

**单位整体支出绩效自评报告**

（2021年）

一、单位概况

（一）单位概况

1.单位及人员基本情况

兴县发展和改革局为一级预算部门，单位性质为行政单位，我局共有干部职工28人，其中公务员8人，事业人员20人。

2.职能：

（1）宣传国家、省、市、县有关发展改革的法律、法规和政策；

（2）监测全县宏观经济运行和社会发展态势，对经济运行预测预警和信息引导，研究分析提出相关的意见建议，为全县的经济发展提供决策支持；

（3）开展产业发展现状、区域产业规划布局、产业结构调整等课题的研究，提出促进产业转型升级发展的措施，为全县创新发展、培育经济发展新动能、构建现代产业体系提出相关政策建议。

3.年度工作目标计划及执行情况：今年以来，兴县发展和改革局工作在市发改委的精心指导和县委的正确领导下，紧紧围绕县委、县政府中心工作，把党的政治建设放在首位，开展国家重大区域发展战略在我县推进服务工作和发展改革的对外合作工作，建立特邀研究团队机制，提出我县经济发展方面对外交流合作相关建议；完成县委、县政府及县发展和改革局交办的其他任务。

4.绩效目标及完成情况：强化落实绩效管理，转变观念，树立绩效管理新理念，明确考核标准，引进科学考核办法、降低行政成本，精细政府工作做到财政有效控制；加强沟通交流，确保考核的反馈有效。圆满完成绩效目标。

二、单位整体支出绩效实现情况

（一）项目资金使用

1.项目资金到位情况分析

2021年财政实际下拨物资储备及价格评估经费15.5万元。

2021年财政实际下拨办公经费及信息服务站2021年医疗保险单位部分缴费28.6849万元。

2021年财政实际下拨“十四五”规划编制经费68.8万元。

2.项目资金执行情况

2021年末实际使用物资储备及价格评估经费15.5万元。

2021年末实际使用办公经费及信息服务站2021年医疗保险单位部分缴费28.6849万元。

2021年末实际使用“十四五”规划编制经费68.8万元。（二）总体绩效目标完成情况

在县委县政府的正确领导下，我局紧紧围绕年度工作目标任务，认真完成各项工作，狠抓落实，各项工作按进度顺利推进。

三、单位整体支出绩效中存在问题及改进措施

（一）主要问题及原因分析

存在的主要问题：预算过程绩效管理制度体系不健全，需进一步完善；全面推进预算绩效管理工作贯彻不到位，需进一步加强；对自身预算绩效管理不到位，需进一步落实；个业务股室填报预算数字存在不及时不准确不全面，需进一步提高业务预算水平与能力。

原因：一是经办人员的业务能力有待提高；二是预算执行和绩效管理的监督不到位。

（二）改进的方向和具体措施

整改措施和建议：一是加强领导，精心组织，逐步推开，实现编制预算绩效目标全覆盖。二是完善相关制度，推进制度落实。三是加强监督。对日常工作加强规范和监督，防止在项目执行过程中出现偏差。四是不断加强学习与交流。

四、绩效自评结果应用和公开情况

一是通过绩效自评结果，对指标完成好的工作要在下一年度继续巩固和加强，对未完成的指标要深入剖析原因，找出症结，在以后工作中完善和改进；二是利用绩效自评结果，促进单位增强责任和效益观念，提高财政资金支出决策水平和管理水平。