附件7

**单位整体支出绩效自评报告**

（2021年）

一、单位概况

（一）单位概况

1.单位及人员基本情况

兴县康宁镇人民政府为一级预算部门，单位性质为行政单位，人员编制52人，2021年末实有人数52人。

2.职能：执行国家行政机关的决定、命令和国家制定的法令、法规，执行本级人民代表大会的各项决议，并报告执行决议、决定和命令的情况; 制定并落实本行政区域的经济计划和措施，全面提高人民群众的生活水平和生活质量; 承担国有资产、集体资产管理、监督及增值保值责任; 开展社会主义民主和法制的宣传教育，保障公民的权利，打击违法犯罪，维护社会稳定; 制定社会各项事业发展计划，发展教育、卫生、科技、民政、广播电视、文化、体育事业；加强计划生育工作；推进社会保障、社会福利事业和养老保险等工作; 加强镇级财政的监督和管理; 指导村（居）民委员会的组织制度建设和业务建设，促进村（居）民委员会民主自治; 制定和组织实施镇村建设规划，保护和改善生活环境和生态环境; 协助和支持设置在本行政区域内不隶属于镇的国家机关和企事业单位工作，监督其遵守和执行国家的法律、法规和政策; 承办本级党委、人大和上级交办的其它事项。

3.年度工作目标计划及执行情况:

(1)坚持抓党建。继续坚持党建工作学习，进一步完善制度，充实组织生活，三会一课制度，借助现代化教育平台，让党员干部经常受教育，加强政策学习，扎实开展党史学习教育专题活动，做好农经、信访维稳、民政等工作，充分发挥党员的先锋模范作用，促进社会和谐发展。

(2)着力构建两个支撑。一是产业支撑。通过发展短、中、长相结合的产业带动贫困户持续增收。二是就业支撑。积极完成吕梁山护工培训、致富带头人培训、建档立卡贫困户驾驶员培训、易地搬迁培训。同时，全镇各村成立了务工协会，发布各级各部门招工招聘信息，为各类人员提供就业信息、就业人员。除自主择业，统筹协调交通局、水利局、人社局等职能部门和扶贫车间提供扶贫公益岗位对未脱贫人、边缘户及易地扶贫搬迁户有劳动能力且有务工意愿的人员共安排公益岗位。

(3)持续提升三个保障。一是医疗保障。积极落实“三保险、三救助”政策，构筑起了基本医保、大病医保、补充医保、民政救助、政府兜底6道保障防线。完善全乡“健康双签约”，办理慢性病证，每年为贫困户缴纳基本医保参保费；通过大病医保报销、补充医保、贫困户住院基本医疗报销，因病致贫、返贫得到彻底解决。二是教育保障。全面落实“雨露计划”等13项教育扶贫政策红利，发放各类补助资金。三是住房安全保障。继续完善危房改造，保障群众安全住房全覆盖。

(4)完善六项工作机制。不断创新和完善党建引领、责任帮扶、工作推进、资金投入、内生动力激发、作风建设六项工作机制。大力培训村干部，农村基础设施、基础工作、干部基本能力得到普遍提升，凝聚了强大的攻坚合力；特别是通过开展环境卫生联帮联治、孝亲敬老、“文明户”评选、

“群众讲政策”四项扶德扶志扶智活动，工作作风发生极大转变，群众对政策的知晓度得到极大提升，在全镇形成了良好的脱贫氛围，为各项工作的顺利推进奠定了坚实基础。

4.绩效目标及完成情况：强化落实绩效管理，转变观念，树立绩效管理新理念，明确考核标准，引进科学考核办法、降低行政成本，精细政府工作做到财政有效控制；加强沟通交流，确保考核的反馈有效。圆满完成绩效目标。

二、单位整体支出绩效实现情况

（一）项目资金使用

1.项目资金到位情况分析

2021年财政安排康宁镇李家湾便民桥建设项目11万元、李家湾田间道路项目40万元。

2.项目资金执行情况

2021年末实际使用康宁镇李家湾便民桥建设项目11万元、李家湾田间道路项目40万元。

（二）总体绩效目标完成情况

在县委县政府的正确领导下，我单位紧紧围绕年度工作目标任务，强化落实绩效管理，转变观念，树立绩效管理新理念，明确考核标准，引进科学考核办法、降低行政成本，精细政府工作做到财政有效控制；加强沟通交流，确保考核的反馈有效。圆满完成绩效目标。

三、单位整体支出绩效中存在问题及改进措施

（一）主要问题及原因分析

存在的主要问题：预算过程绩效管理制度体系不健全，需进一步完善；全面推进预算绩效管理工作贯彻不到位，需进一步加强；对自身预算绩效管理不到位，需进一步落实；个业务股室填报预算数字存在不及时不准确不全面，需进一步提高业务预算水平与能力。

原因：一是经办人员的业务能力有待提高；二是预算执行和绩效管理的监督不到位。

（二）改进的方向和具体措施

整改措施和建议：一是加强领导，精心组织，逐步推开，实现编制预算绩效目标全覆盖。二是完善相关制度，推进制度落实。三是加强监督。对日常工作加强规范和监督，防止在项目执行过程中出现偏差。四是不断加强学习与交流。

四、绩效自评结果应用和公开情况

一是通过绩效自评结果，对指标完成好的工作要在下一年度继续巩固和加强，对未完成的指标要深入剖析原因，找出症结，在以后工作中完善和改进；二是利用绩效自评结果，促进单位增强责任和效益观念，提高财政资金支出决策水平和管理水平。